



Администрация Октябрьского района
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
П Р И К А З

« 15 » марта 2022 г

№ 210-од

пгт. Октябрьское

**Об утверждении «Дорожной карты» по организации мероприятий,
направленных на определение эффективности деятельности руководителей
образовательных организаций Октябрьского района в 2022-2023 годах**

На основании Аналитической справки Федерального института оценки качества образования (далее – ФИОК) по результатам оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов и иных органов, реализующих данные полномочия на территории Октябрьского района в 2021 году, в соответствии с Постановлением СФ ФС РФ от 10.02.2021 N 21-СФ «О ходе реализации национального проекта «Образование», Профессиональным стандартом «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 апреля 2021 года N 250н, вступившим в силу с 1 марта 2022 года и действующим до 1 марта 2028 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Дорожную карту» по организации мероприятий, направленных на определение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Октябрьского района в 2022 – 2023 годах (далее - «Дорожная карта»).
2. Возложить ответственность за реализацию «Дорожной карты» на Совет руководителей образовательных организаций Октябрьского района (Габдулисманова С.Н.).
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заместитель главы Октябрьского района
по социальным вопросам, начальник Управления
образования и молодежной политики администрации
Октябрьского района



Т.Б. Киселева

Исполнитель:

Директор Муниципального казенного учреждения
«Центр развития образования Октябрьского района»
Пожарницкая Наталья Анатольевна,
т. 8(34678) 20-376; сот. 89324277490;
E-mail: natali.pozharnitskaya@mail.ru



Приложение
к приказу Управления образования
и молодежной политики администрации
Октябрьского района
от 15 марта 2022 года №2010-од

«ДОРОЖНАЯ КАРТА»

по организации мероприятий, направленных на определение эффективности деятельности
руководителей образовательных организаций Октябрьского района в 2022-2023 годах

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1. Формирование нормативно-правового обеспечения			
1.1.	Разработка и утверждение «Дорожной карты» по организации мероприятий, направленных на определение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Октябрьского района в 2022 – 2023 годах	до 15.03.2022	Директор Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования в Октябрьском районе» (далее – МКУ «ЦРО»)
1.2.	Скорректировать «Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Октябрьского района»	до 01.04.2022	Заместитель начальника Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района (далее – УОиМП)
1.3.	Разработать и утвердить «Регламент взаимодействия экспертов при проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Октябрьского района»	до 01.04.2022	УОиМП
1.4.	Организация и публичная презентация системы мер по формированию резерва управленческих кадров и назначения на должность «Руководитель образовательной организации»	до 01.06.2022	УОиМО
1.5.	Принятие мер, направленных на доступность и открытость информации о профессиональных компетенциях и достижениях, общественной активности руководителей образовательных организаций: - формирование профессиональных портфолио; - утверждение индивидуальных планов самообразования; - размещение информации на сайте об уровне образования, дополнительной профессиональной подготовке и статусе	до 11.05.2022	МКУ «ЦРО» Руководители образовательных организаций (далее – ОО)

1.6.	<p>Определить современные механизмы финансово-экономической деятельности образовательных организаций Октябрьского района:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доступность образования для различных социальных слоев населения; - финансирование материально-технической базы образования в целях его модернизации 	до 01.06.2022	УОиМП Руководители ОО
2. Создание муниципальной системы мониторинговых исследований			
2.1.	<p>Корректировка и утверждение показателей Мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Октябрьского района:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выстраивание профессиональной деятельности в соответствии с законодательством; - принятие эффективных стратегических и тактических управленческих решений (инновационная деятельность, обеспечение условий безопасности и условий охраны труда, своевременность предоставления отчётной документации и т.п.); - обеспечение ОО квалифицированными кадрами, развитие кадрового потенциала (реализация программы наставничества, организация процедур аттестации, методическое сопровождение и т.п.); - управление информационными потоками, контроль за выполнением требований ведения официальных сайтов ОО; - трансляция продуктивных (инновационных) моделей управления; - организация на базе ОО консультативно-методического сопровождения руководителей организаций с низкой эффективностью, организация муниципальных и региональных семинаров – практикумов и т.п.; - выявление динамики качества работы ОО, обеспечение качества подготовки обучающихся (качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся; учет средних региональных показателей оценочных процедур, качество образовательных результатов и т.п.); - учёт результатов независимой оценки качества образования (анализ условий осуществления образовательной деятельности, экспертная оценка опросов участников образовательных отношений); - качество условий организации обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ (вовлечение в дополнительные образовательные программы; ; - эффективность профориентационной работы (системность и плановость; создание профильных классов, сетевое 	до 01.04.2022	МКУ «ЦРО» Экспертная группа совета руководителей образовательных организаций Октябрьского района (далее – Совет)

	<p>взаимодействие/профпробы, изучение современного рынка труда, связь с предприятиями «Промышленной карты Югры»; профориентация детей с ОВЗ, участие в региональном и федеральном конкурсном движении и т.д.);</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка методических рекомендаций по актуальным направлениям муниципальной системы образования; - самоанализ управленческой деятельности; - участие руководителей в муниципальных, региональных и федеральных площадках, программах, проектах; - участие руководителя, административной команды в конкурсах профессионального мастерства; - индивидуальные достижения руководителей ОО (информация размещена на официальном сайте организации) 		
2.2.	<p>Организация мониторинговых процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - онлайн – анкетирование руководителей ОО (выявление профессиональных дефицитов); - кадровый аудит на соответствие Профессиональным стандартом «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»; - изучение официальных сайтов ОО на соответствие требованиям законодательства; - внешний аудит по организации процедуры аттестации кандидатов и руководителей на соответствие должности «Руководитель образовательной организации»; - изучение отчетов о Самообследовании, материалов Публичных презентаций; работы по направлениям деятельности ОО; инновационных формах работы (документация инновационных региональных и муниципальных площадок, фотоотчеты и т.д.) 	до 31.05.2022	МКУ «ЦРО»
2.3.	<p>Анализ результатов мониторинга и представление аналитической справки «Об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Октябрьского района» на заседании муниципального общественного совета по развитию образования в Октябрьском районе</p>	до 08.06.2022	МКУ «ЦРО»
2.4.	<p>Разработать адресные рекомендации по устранению профессиональных</p>	до 24.06.2022	УОиМП

	дефицитов руководителей ОО на основе проведенных мониторинговых исследований		МКУ «ЦРО»
2.5.	Принятие управленческих решений по результатам проведенных мониторинговых исследований и контроля реализации антикризисных мер и мероприятий	до 08.06.2022, далее постоянно	УОиМП
3. Формирование профессиональных компетенций руководителей ОО			
3.1.	Организация работы с кадровым резервом административных команд ОО: активизировать работу с управленческими командами как инструментом повышения эффективности деятельности	по планам работы УОиМП и ОО	УОиМП Руководители ОО
3.2.	Организация стажировочной деятельности для руководителей, административных команд ОО по вопросам управления качеством образования	по плану работы УОиМП	УОиМП
3.3.	Организация сетевого взаимодействия руководителей, административных команд и педагогических коллективов – выездные «Педагогические десанты»	постоянно	МКУ «ЦРО»
3.4.	Организация и проведение профессиональных конкурсов для руководителей ОО, создание эффективных форм трансляции управленческого опыта	по плану работы УОиМП	УОиМП МКУ «ЦРО»
3.5.	Организация, учёт и контроль за дополнительной профессиональной подготовкой (переподготовка, курсы повышения квалификации) руководителей и административных команд ОО (кластеризация аналитических данных)	до 08.06.2022, далее постоянно	МКУ «ЦРО»
3.6.	Организация индивидуального и группового консультирования руководителей по процедурам аттестации, создания профессионального портфолио, программы/плана самообразования	постоянно (по индивидуальным или групповым заявкам)	МКУ «ЦРО»
3.7.	Организация тренингов по повышению профессиональных навыков руководителей в сфере поиска, привлечения, удержания и мотивации сотрудников ОО	постоянно (по индивидуальным или групповым заявкам)	МКУ «ЦРО»
3.8.	Построение системы эффективных коммуникаций в коллективе, повышающей эффективность работы каждого сотрудника и организации в целом	постоянно	МКУ «ЦРО» Руководители ОО
3.9.	Организация онлайн-семинаров «Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации»: новые реалии»: - Требования профессионального стандарта применительно к	31.03.2022	МКУ «ЦРО»

	руководителям общеобразовательных организаций; - Особенности применения профессионального стандарта для руководителей общеобразовательных организаций; - Требования и особенности профессионального стандарта применительно к руководителям дошкольных образовательных организаций	01.04.2022 17.05.2022	
--	--	--------------------------	--